

# Il grande riassetto accademico non aspetta più le università

L'IA obbliga a rivedere quali programmi generano vera occupabilità e quali vivono ancora del passato.

FB

**Fernando Bacaicoa**  
Co-CEO · Educaedu

Problema

Regola

Protocollo

Controllo

Impatto

## 01 IL PROBLEMA

## ⚠️ L'offerta accademica si muove più lentamente del mercato

- I cicli regolatori non seguono il ritmo dell'IA
- Molti programmi hanno prestigio, ma perdono domanda
- Lo studente chiede futuro professionale, non solo un titolo

*"I programmi formativi devono essere progettati pensando all'occupabilità futura, escludendo quelli che non la garantiscono."*

## 02 LA REGOLA D'ORO

## 💡 L'IA deve essere uno strato trasversale, non una moda

- Non basta lanciare un master in IA
- Diritto, medicina, architettura e business hanno bisogno di IA applicata
- Il nuovo valore sta in competenze dimostrabili e aggiornabili

*"Il mercato non premierà le istituzioni più prestigiose, ma quelle più agili."*

## 03 IL PROTOCOLLO

## 🧠 Le 3 leve del ridisegno accademico



### Audit

**Individua i programmi zombie**

- Occupabilità per programma
- Domanda reale del mercato
- Rischio di obsolescenza



### Ibridare

**Integra l'IA in ogni disciplina**

- IA applicata alle professioni
- Faculty aggiornata
- Competenze aumentate



### Aggiornare

**Crea apprendimento liquido**

- Microcredenziali
- Bootcamp e formazione continua
- Partnership specialistiche

*"Non si tratta di aggiungere tecnologia. Si tratta di ridisegnare rilevanza."*

## 04 COME ATTIVARLO

## 🚀 Dal catalogo statico al portafoglio vivo

1

Misura ogni anno l'occupabilità per programma e area

2

Ridisegna ogni percorso con uno strato di IA applicata

3

Forma i docenti prima di promettere innovazione al mercato

4

Comunica competenze future, non solo prestigio istituzionale

*"La domanda strategica non è quale programma lanciare, ma quale offerta non avrebbe senso se ripartissi da zero."*

## 05 L'IMPATTO

## 📊 Da Catalogo a Vantaggio Competitivo



### + Rilevanza

Programmi allineati a professioni in trasformazione



### + Occupabilità

Il valore si misura in competenze utili per il futuro



### + Agilità

L'istituzione risponde prima che il mercato la corregga



### + LTV

Il lifelong learning trasforma la formazione in relazione continua

**"Il vantaggio non sarà di chi ha più storia, ma di chi ridisegna prima il proprio futuro."**

— Fernando Bacaicoa, Co-CEO · Educaedu